

平成 25 年 9 月 1 日

社会福祉法人 信愛報恩会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年 4月 1日～平成27年 3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：妊娠の報告があった職員（父母共）に妊娠中や産休・育休復帰後等について制度を分かりやすく説明するとともに、相談体制を整備する。

<対策>

- 平成25年8月 育児休業の取得状況について調査を実施する。
職員説明用パンフレットの作成。
- 平成25年10月 パンフレットの配布および制度に関する職員への周知を行う。

目標2：育児中の職員もその他の職員も誰もが働きやすい環境を整備する。

<対策>

- 平成25年8月 所定外労働および年次有給休暇の取得状況について調査を実施する。
- 平成26年3月 誰もが働きやすい職員体制と業務体制について方針を明らかにする。
- 平成26年度中 所定外労働の削減のための措置を講じる。
年次有給休暇の取得促進のための措置を講じる。